

Duración	1 Jornada de 4 horas. Grupos de 6 personas
Propósito	El presente taller tiene como objeto introducir a los asistentes al interesante mundo de la Gestión por Competencias, siendo ésta la tendencia más moderna en la administración de los recursos humanos de las organizaciones exitosas. Intentando incorporar a los colaboradores más aptos, según las características de la empresa, y su desarrollo en la misma del modo más eficiente.
Objetivos	Lograr que los asistentes puedan incorporar los conceptos básicos de la Gestión por Competencias, desarrollando y aplicando las mismas en el ámbito laboral. Lograr que los asistentes puedan incorporar los conceptos básicos de la Gestión por Competencias, desarrollando y aplicando las mismas en el ámbito laboral.
Contenidos	#Clasificación de Competencias. Modelo del Iceberg. # Competencias individuales vs. Competencias empresariales. # Sistemas de la Motivación Humana. # Competencias y su relación con la motivación humana. # Necesidades. # Conocimiento de mis colaboradores (Personalidades y Características). # Competencias Genéricas vs. Competencias Específicas. # Competencias por Niveles de Jerarquía.
Estructura del Taller	El taller tendrá una duración total de 4 horas, y será dividido en 3 secciones. La primera de ellas, desarrollando la parte introductoria del taller; luego se dará inicio a la segunda etapa, caracterizada por el enlace o desarrollo, finalizando con la tercer parte que comprende la finalización del temario.
Inicio	El taller se iniciará haciendo una introducción general del mundo de la Gestión por Competencias, teniendo en cuenta y considerando previamente una reseña histórica de la evolución de las escuelas y tendencias administrativas.
Cuerpo	El núcleo central de este taller se llevará a cabo desarrollando básicamente la significación, explicación y diferencias entre competencias básicas y genéricas. Actividad teórico-práctica, con participación constante de los asistentes, a través de actividades lúdicas diversas.
Cierre	La finalización del taller o cierre del mismo, se llevará a cabo por medio de una actividad grupal, y se procederá al desarrollo y fijación de competencias genéricas y específicas para determinados puestos de trabajo.