

<b>Duración</b>	1 Jornada de 4 horas. Grupos de 6 personas
<b>Propósito</b>	El presente taller tiene como objeto estudiar, interpretar, y analizar las tareas más importantes del sector de recursos humanos, y su inserción estratégica dentro de las organizaciones en la actualidad. El principio fundamental de la administración de recursos humanos es colaborar en mejorar la producción de las personas a la organización. Consecuentemente este taller intenta brindar las nociones mínimas, básicas y elementales, inherentes a un sector trascendental en el desarrollo de las empresas.
<b>Objetivos</b>	Que el alumno logre una vez finalizado el presente taller, identificar las áreas fundamentales de la gerencia de Recursos Humanos, y conocer sus funciones más relevantes, como así también su interrelación e interdependencia entre cada una de ellas.
<b>Contenidos</b>	Los mismos están divididos en cuatro módulos netamente bien diferenciados: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Departamento de Selección de Personal</li> <li>• Departamento de Administración</li> <li>• Departamento de Remuneraciones</li> <li>• Departamento de Relaciones Gremiales</li> </ul>
<b>Estructura del Taller</b>	El taller tendrá una duración total de 4 horas y será dividido en 4 secciones conforme a cada módulo de estudio, destinándose aproximadamente una hora por cada uno de ellos.
<b>Inicio</b>	El taller se iniciará haciendo una introducción general del mundo de las organizaciones, para luego adentrarnos en el desarrollo de cada departamento.
<b>Cuerpo</b>	El mismo, se llevará a cabo haciendo un análisis e interpretación general de cada uno de los sectores que conforman el área de Recursos Humanos, su relación e interdependencia; como así también su valor estratégico, en el mundo de las organizaciones. El método de enseñanza es teórico, y con la inclusión de actividades prácticas, que ayudarán a la fijación de conocimientos adquiridos conceptualmente. A modo de ejemplo, se menciona la realización de roll playing en temas centrales.
<b>Cierre</b>	La finalización del taller o cierre del mismo, teniendo en cuenta que no se contempla una evaluación para mensurar la interpretación de los conceptos trabajados en clase, se dará mediante un debate y puesta en común entre los asistentes al mismo, de todos los temas abordados, con el objetivo de dilucidar diferencias de criterios y disipar aquellas dudas emergentes.-